



PROCESO					
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO					
NOMBRE DEL FORMATO					
FORMATO ESTUDIOS PREVIOS					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada	<input type="checkbox"/>	Pública Reservada	<input type="checkbox"/>

PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN ACTIVIDADES DIFERENTE A INSTRUCTOR -

OBJETO:	<i>Contratar la Prestación de servicios de apoyo a la gestión para apoyar los procesos administrativos que se deriven de los contratos de prestación de servicios personales, bienes y servicios del Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos en el desarrollo las acciones relacionadas con la operación y ejecución del proyecto "Transferencia tecnológica para fortalecer la panificación artesanal con masa madre en panaderías populares y rurales de Colombia" vigencia 2026.</i>
EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN	Tecnólogo en Procesamiento de Alimentos, Gastronomía, Panadería, Administración, Administración Turística y Hotelera o áreas afines.
EXPERIENCIA RELACIONADA:	Sin experiencia relacionada.
VALOR Y FORMA DE PAGO:	Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y SEIS MILLONES SETECIENTOS VEINTISEIS MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y OCHO PESOS M/CTE (\$ 46.726.478). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un (1) primer pago por los días del mes de enero de 2026 por valor de DOS MILLONES TREINTA Y UN MIL QUINIENTOS OCHENTA Y SEIS PESOS M/CTE. (\$ 2.031.586); b) Once (11) pagos iguales por los meses de febrero a diciembre de 2026, por valor de CUATRO MILLONES SESENTA Y TRES MIL CIENTO SETENTA Y DOS PESOS M/CTE. (\$ 4.063.172) CADA UNO.
PLAZO:	El plazo de Ejecución es de once (11) meses y quince (15) días sin exceder el 31 de diciembre de 2026, <i>contados a partir del cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución.</i>
LUGAR DE EJECUCIÓN:	<i>Bogotá, Distrito Capital.</i>



SUPERVISOR:	La supervisión del contrato estará a cargo de Enrique Murillo Pinto, Coordinador del Grupo de Apoyo Administrativo del Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos, quien haga sus veces y/o quien designe por escrito la ordenación del gasto.
ORDENADOR DEL GASTO:	<i>JULIO ALEJANDRO SANABRIA VARGAS - Subdirector (E)</i>

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 371 de 2021, la Dirección de área y/o oficina del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El Centro de Hotelería, Turismo y Alimentos del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, Regional Distrito Capital en el marco de su estructura organizacional, incluye la Subdirección del Centro, que tiene como responsabilidad la gestión de los procesos contractuales y la ejecución presupuestal dentro de los lineamientos establecidos por la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007, y el Decreto 1082 de 2015, así como otras normativas relacionadas con la contratación pública. Esta Subdirección, actuando como ordenadora del gasto, se encarga de asegurar la adecuada ejecución de los procesos contractuales y las actividades administrativas relacionadas, dentro del presupuesto asignado por la Dirección General.

De acuerdo con la Constitución Política de Colombia, lo dispuesto en los artículos 26 y 29 de la Ley 152 de 1994, y teniendo en cuenta que la entidad atiende las orientaciones dadas por el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), el Plan de Acción 2026 establece las acciones institucionales del SENA para la vigencia 2026, las cuales se encuentran articuladas con la propuesta y bases del Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2022 - 2026, “Colombia Potencia Mundial de la Vida, Planes institucionales definidos en el Decreto 612 de 2018, y los documentos CONPES en los que tiene compromisos la entidad. Dando cuenta de las principales orientaciones para lograr la articulación entre la estrategia y operación del SENA como Entidad líder de formación para el trabajo. Especialmente en la vigencia 2026 se enfocan las acciones y lineamientos para cumplir las iniciativas del gobierno nacional.

De acuerdo con los numerales 8 y 16 del artículo 16 del Decreto 249 de 2004, la Dirección Jurídica tiene la facultad de *“Emitir lineamientos para la contratación, suscripción de convenios nacionales e internacionales, elaboración de actos administrativos, procedimientos para emisión de conceptos, gestión de procesos judiciales, cobro de obligaciones, gestión de recursos y tutelas”* y de *“Coordinar con las Direcciones Regionales y la Dirección del Distrito Capital, la defensa judicial integral de la entidad.”*



Por otra parte, la Resolución 01-00570 de 2023, *“Por la cual se crean y se conforman los Grupos Permanentes de Trabajo en la Dirección Jurídica del SENA y se dictan otras disposiciones”*, prescribe las funciones de los Grupos Internos de Trabajo Permanentes de la Dirección Jurídica, entre las cuales se resaltan las siguientes:

Gestión Contractual:

“(…) 15. Apoyar y asesorar a la Dirección General, Direcciones Regionales y Centros de Formación en las funciones propias del Grupo respetando las competencias que le sean asignadas a los diferentes ordenadores del gasto de la Entidad. 16. Proyectar las circulares y lineamientos que sean necesarios en temas contractuales. (…)”.

Así las cosas, en atención a la Resolución 01-2406 de 2023, que dispuso la delegación en los Subdirectores de Centro de Formación, la ordenación del gasto y la competencia para realizar en todo tipo de contratos, las actuaciones contractuales que de ellos se deriven, independiente de su naturaleza y cuantía, dentro del área de su jurisdicción, para el desarrollo de las funciones asignadas, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 249 de 2004.

Por lo anterior se considera, que es oportuno realizar la contratación durante la actual vigencia para cumplir con la debida ejecución de la asignación de recursos y proyectos específicos asignados al Centro, debido al cumplimiento de su función otorgada por el Estado como es la de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, requiere de estar en constante adquisición de bienes y servicios a través de modalidades de contratación que requieren de una persona idónea y con experiencia en contratación estatal, para realizar un seguimiento y control en los procesos de contratación.

Aunado a lo anterior, el Acuerdo No. 0010 del 16 de diciembre de 2024 emitido por el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA *“...Por el cual se establece la política para el desarrollo de los programas de competitividad y desarrollo tecnológico productivo en el SENA, dentro del marco de la Ley 344 de 1996 artículo 16...”*, establece como propósito en su artículo 1:

“... Aprobar la política para la inversión de los recursos destinados mediante Ley 344 de 1996 para promover la investigación, la ciencia, el desarrollo y la difusión de valores culturales, por medio de la formación profesional tecnológica, técnica y artística, contribuyendo al desarrollo económico y social armónico del país, bajo el concepto de equidad social redistributiva, que responda a la transformación de la economía productiva en términos de capital humano, y así acceder a oportunidades de generación de ingresos y competitividad basada en el conocimiento...”

A su vez, en su artículo 5 se establece el concepto de las líneas tecnológicas y determina las mismas así:



“... Son áreas específicas de investigación, desarrollo e innovación en tecnología que se identifican como clave para potenciar, transformar o crear productos, procesos, o servicios.

A través de estas se formulan e implementan proyectos, planes y actividades centradas en el desarrollo de tecnologías, nuevas aplicaciones o mejoras significativas que pueden impactar la calidad y competitividad de los sectores de la economía popular, campesina y otros; para consolidar el desarrollo territorial, reducir la desigualdad y facilitar la convergencia de las regiones a través de un análisis dinámico de recursos como tierra, trabajo, conocimiento y tecnología.

Las líneas tecnológicas para consideras son:

...

8. Línea de economía popular y campesina: Esta responde a las siguientes problemáticas estructurales sobre las cuales el país debe avanzar en el desarrollo tecnológico e innovación reconociendo y fortaleciendo las dinámicas sociales e institucionales en las que las comunidades construyen conocimientos con los cuales han resuelto problemáticas alrededor de: el ordenamiento territorial, la reforma agraria, el catastro multipropósito, el desarrollo territorial, la economía campesina, la economía popular, la economía circular, la soberanía alimentaria, la convergencia urbana rural y regional y la paz territorial ambiental y energética.”

Seguidamente el acuerdo ibidem concede la facultad y términos para acceder por parte de los Centro de Formación a los recursos de la Ley 344 de 1996, en las siguientes palabras:

“ARTÍCULO 14. CENTROS DE FORMACIÓN. Para acceder a los recursos de Ley 344 de 1996, los Centros de Formación deberán formular proyectos de investigación o desarrollo tecnológico de acuerdo con las líneas tecnológicas previstas en el presente acuerdo. La Dirección de Formación Profesional definirá los mecanismos para la presentación y evaluación de estos planes y proyectos.”

De igual forma, entre líneas del citado Acuerdo se determinan ciertas actividades derivadas de las diversas líneas, ejes estratégicos y zonas responsables, para lo cual se determina:

“Artículo 13. ACTIVIDADES DE LAS ZONAS. Las zonas serán responsables de:

1. Presentar proyectos para acceder a los recursos definidos en la Ley 344 de 1996 de acuerdo con la normatividad y mecanismos vigentes, que permitan fortalecer los sectores productivos de la zona de influencia de la zona, de acuerdo con las políticas de desarrollo departamentales y del Distrito Capital.



2. Realizar la ejecución de proyectos presentados para acceder a los recursos de la Ley 344 de 1996.

3. Impulsar el intercambio de conocimientos, saberes, experiencia y la transferencia tecnológica a los centros de formación de la zona, mediante los mecanismos que regule la Dirección de Formación Profesional ..."

Decantado lo anterior, el Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos del Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA - Regional Distrito Capital, y con base en la solicitud de los recursos de conformidad con lo establecido en la Ley 344 de 1996; entró a formular el proyecto de investigación o desarrollo tecnológico de acuerdo con las líneas tecnológicas previstas en el acuerdo mencionado denominado "... Escuela Nacional de Panadería...".

El objetivo de la Escuela Nacional de Panadería es capacitar a los panaderos en el uso de "... Masa Madre...", y se encamina a mejorar la calidad del producto, resaltando la autenticidad y la tradición, diferenciándose en el mercado, fortaleciendo los lazos con la comunidad y promoviendo la sostenibilidad y la salud. En síntesis, este pan saludable es un vehículo nutricional para todos los colombianos.

Este producto trae múltiples beneficios: mejora la digestión, el perfil nutricional, el índice glucémico, mayor contenido de antioxidantes y sabor y textura mejorados, entre otros.

Adicionalmente, desde el Centro de Hotelería, Turismo y Alimentos, en Bogotá, el Director General de la Entidad Estatal, Jorge Eduardo Londoño Ulloa, le presenta al país los detalles de la primera Escuela Nacional de Panadería Campesina y Popular que tendrá una inversión de 8.375 millones de pesos en todo el país; indicando lo siguiente:

"... Hay unos que comen pan de masa madre y otros que comemos pan normal. Ese pan de masa madre lo podemos hacer en todas las panaderías populares. A través de la Escuela Nacional de Panadería vamos a llegar a 17 mil micro negocios y panaderías que son más del 80% del total del país", explica Londoño.

El proyecto, que hace parte de "...CampeSENA..." y "...Full Popular...", resalta la autenticidad y la tradición, marca diferencia en el mercado tradicional, pues el pan con masa madre se vende en panaderías exclusivas, fortalece los lazos con la comunidad y promueve la sostenibilidad y la salud.

...Estas visitas incluyen aspectos de sensibilización a la población y recolección de información por parte del formador, capacitación relacionada con uso de masa madre a los panaderos, orientación en la elaboración de panes con masa madre desarrollada en la segunda visita y seguimiento al impacto de la capacitación...



...Además de los panaderos, los instructores serán los protagonistas de la escuela. Ellos entregarán cartillas de materias primas y de procesos de panificación con masa madre, y llevarán maletas con elementos como frascos con ingredientes, gramera, termómetro y cinta para PH, entre otros...”

En atención al alcance, volumen operativo y complejidad administrativa del proyecto “Transferencia tecnológica para fortalecer la panificación artesanal con masa madre en panaderías populares y rurales de Colombia”, se hace necesaria la contratación de un apoyo a la gestión que permita fortalecer la capacidad operativa del Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos, durante la vigencia 2026, para garantizar la adecuada ejecución de los procesos administrativos derivados de los contratos de prestación de servicios personales, así como de la contratación de bienes y servicios asociados al proyecto.

El proyecto tiene cobertura nacional y contempla la ejecución simultánea de múltiples actividades técnicas, administrativas y logísticas, que implican la gestión de un alto volumen de contratos, la articulación con diferentes áreas del centro de formación, la consolidación de información contractual y administrativa, y el soporte permanente a la supervisión de los contratos vinculados a la operación del proyecto. Estas actividades generan una carga administrativa significativa que supera la capacidad operativa ordinaria del personal de planta disponible.

La ejecución del proyecto requiere un seguimiento permanente y organizado de actuaciones tales como: control documental, apoyo en la elaboración y trámite de informes, verificación de cumplimiento de cronogramas contractuales, apoyo a la supervisión en la recopilación de soportes, organización de expedientes, cargue y actualización de información en los sistemas institucionales y plataformas dispuestas por la entidad, así como la atención oportuna de requerimientos internos y externos relacionados con la gestión contractual.

La contratación de un apoyo a la gestión permite asegurar la trazabilidad administrativa, la oportunidad de la información, el adecuado soporte a los procesos contractuales y la mitigación de riesgos asociados a retrasos, reprocesos, inconsistencias documentales o debilidades en el control administrativo del proyecto. Adicionalmente, contribuye a fortalecer la articulación entre los componentes técnicos y contractuales, facilitando la ejecución eficiente y ordenada de las actividades previstas.

La necesidad de este apoyo es estrictamente temporal, en la medida en que responde a la ejecución de un proyecto específico, con una carga operativa extraordinaria y concentrada en el tiempo, que no puede ser atendida de manera integral con el recurso humano de planta del Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos, sin afectar el normal desarrollo de sus funciones misionales.

En consecuencia, la contratación del servicio de apoyo a la gestión se constituye en un requerimiento operativo indispensable para garantizar la correcta ejecución administrativa y contractual del proyecto, el cumplimiento de los principios de eficiencia, eficacia y control, y la adecuada gestión de los recursos públicos asociados al mismo.



Consecuentemente se tiene que el Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos SENA se encuentra en este momento en imposibilidad física, técnica, presupuestal y financiera de ampliar su planta de personal en el 2026 y ante la necesidad de garantizar la adecuada prestación de sus servicios y teniendo en cuenta los recursos disponibles para contratación de servicios personales para la ejecución del proyecto descrito, el Centro de formación se ve en la necesidad de realizar la contratación de *un (1) Tecnólogo* para el proceso de apoyo a la supervisión de los procesos contractuales derivados de la ejecución del proyecto denominado *“Transferencia tecnológica para fortalecer la panificación artesanal con masa madre en panaderías populares y rurales de Colombia”*, teniendo en cuenta que de manera transversal a la ejecución del proyecto se tiene la necesidad de atender la carga de trabajo y garantizar la correcta ejecución y pago de los contratos de servicios personales así como de bienes y servicios sin generar dependencia de recursos humanos permanentes. El plazo propuesto no excede el tiempo indispensable para cumplir con las necesidades operativas del Centro. El perfil a contratar no ejercerá la prestación de servicios públicos ni administrará bienes, recursos o servicios públicos. La contratación del profesional contribuirá significativamente a los logros del Plan de Acción 2026 del SENA y del Plan Nacional de Desarrollo.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior, conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: “Son contratos relacionados con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. (...) En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebraran por el término estrictamente indispensable”.

El plazo de contratación será durante la vigencia fiscal 2026, cubriendo desde el *16 de enero hasta el 31 de diciembre de 2026*, conforme con los lineamientos para la contratación establecidos por la Circular No. **3-2025-000309** del 30 de diciembre de 2025. Este plazo es indispensable para la adecuada ejecución de las actividades vinculadas a la gestión contractual y académica de la coordinación de formación profesional durante el ciclo fiscal.

Esta necesidad, se encuentra evidenciada y sustentada en el Plan de Adquisiciones 2026, teniendo en cuenta nuestra caracterización tecnológica, asociada a las necesidades del sector productivo y al desarrollo de los sectores poblacionales que atiende el mismo, las metas de formación establecidas en el Plan de Acción 2026, el análisis de la insuficiencia de personal de planta o de la especialidad



requerida y la disponibilidad presupuestal global para atender de manera eficaz y eficiente los diferentes procesos administrativos propios del Centro.

Teniendo en cuenta el objeto contractual y las obligaciones que se describen a continuación, esta dependencia manifiesta que el futuro contratista no ejercerá función pública, ni prestará servicios públicos y tampoco administrará bienes y recursos públicos, en tal sentido no es sujeto obligado a declarar bienes y rentas en el marco de la Ley 2013 de 2019.

2. Obligaciones Específicas:

1. Apoyar el cumplimiento y verificación de las diligencias administrativas de los contratos de servicios personales (instructores y administrativos) y de bienes y servicios derivados de la ejecución del proyecto denominado “Transferencia tecnológica para fortalecer la panificación artesanal con masa madre en panaderías populares y rurales de Colombia”, especialmente en el seguimiento y control técnico derivado de los mismos.
2. Desarrollar las acciones necesarias para verificar el cumplimiento a pago de aportes de seguridad social de los contratistas derivados de la ejecución del proyecto denominado “Transferencia tecnológica para fortalecer la panificación artesanal con masa madre en panaderías populares y rurales de Colombia”.
3. Apoyar el seguimiento a la Supervisión de contratos relacionado con el cumplimiento de los objetos contractuales de bienes y servicios de la ejecución del proyecto denominado “Transferencia tecnológica para fortalecer la panificación artesanal con masa madre en panaderías populares y rurales de Colombia”.
4. Realizar el apoyo en la revisión de las especificaciones técnicas ejecutadas por el contratista, garantizando que se encuentren de conformidad con las normas técnicas y especificaciones de los contratos de la ejecución del proyecto denominado “Transferencia tecnológica para fortalecer la panificación artesanal con masa madre en panaderías populares y rurales de Colombia”.
5. Apoyar las actividades relacionadas con temas financieros, contables y presupuestales del contratista dentro del marco del contrato suscrito.
6. Apoyar la redacción y revisión de actas generadas durante la ejecución de los contratos de la ejecución del proyecto denominado “Transferencia tecnológica para fortalecer la panificación artesanal con masa madre en panaderías populares y rurales de Colombia”, incluyendo las actas de inicio, suspensión, reinicio, reajuste, recibo y pago, terminación y liquidación.
7. Organizar y mantener actualizada la carpeta de supervisión, registrando todas las gestiones realizadas y comunicaciones relacionadas con los contratos derivados de la ejecución del proyecto denominado “Transferencia tecnológica para fortalecer la panificación artesanal con masa madre en panaderías populares y rurales de Colombia”.
8. Realizar el envío de comunicaciones dirigidas a los contratistas, junto con los informes de supervisión e inspección, para su archivo y cierre de los expedientes contractuales derivados



- de la ejecución del proyecto denominado “Transferencia tecnológica para fortalecer la panificación artesanal con masa madre en panaderías populares y rurales de Colombia”.
9. Realizar la validación de las pólizas contractuales y la verificación de estas para cubrir los riesgos del contrato en la plataforma SECOP II.
 10. Verificar la documentación contractual contenida en las carpetas correspondientes de cada contrato derivado de la ejecución del proyecto denominado “Transferencia tecnológica para fortalecer la panificación artesanal con masa madre en panaderías populares y rurales de Colombia”.
 11. Apoyar la remisión de la notificación al almacén sobre la incorporación de bienes en el inventario, asegurando su adecuado marcaje y protección.
 12. Realizar el apoyo en la elaboración, estructuración, revisión y envío de informes periódicos de seguimiento y avance de cada contrato derivado de la ejecución del proyecto denominado “Transferencia tecnológica para fortalecer la panificación artesanal con masa madre en panaderías populares y rurales de Colombia”; en donde se encuentren especificados los aspectos relevantes de su ejecución.
 13. Realizar el acompañamiento en aspectos normativos, contractuales y de las obligaciones de los contratistas para el correcto cumplimiento del mismo derivado de la ejecución del proyecto denominado “Transferencia tecnológica para fortalecer la panificación artesanal con masa madre en panaderías populares y rurales de Colombia”.
 14. Apoyar las acciones necesarias para adelantar los trámites pertinentes con el fin de remitir los documentos necesarios para obtener indemnización por daños ocasionados durante la ejecución de los contratos derivados de la ejecución del proyecto denominado “Transferencia tecnológica para fortalecer la panificación artesanal con masa madre en panaderías populares y rurales de Colombia”.
 15. Ejecutar las acciones, ajustes, novedades, validaciones y tramites de carácter administrativo que sean necesarios para la entrega de cuentas de cobro de los contratistas del Centro de Formación.
 16. Realizar seguimiento de carácter contable sobre la solicitud de PAC y pago de horarios a los instructores y administrativos, así como el pago derivado de los contratos de bienes y servicios, con ocasión a la ejecución del proyecto denominado “Transferencia tecnológica para fortalecer la panificación artesanal con masa madre en panaderías populares y rurales de Colombia”.
 17. Manejo de los diferentes aplicativos del centro de formación: Secop I, Secop II, TVEC, Sigep II, Si Contratista, Blackbox, SIIF NACION.

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato por suscribir es de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.



De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será Bogotá D.C.

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:



Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en el decreto 1082 de 2015.

10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo de: *Enrique Murillo Pinto, Coordinador del Grupo de Apoyo Administrativo del Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos, quien haga sus veces y/o quien designe por escrito la ordenación del gasto.*

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del gasto designará uno nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se deberá realizar en la plataforma de SECOP II.

11. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones:

SI (X) NO ()

12. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, *“por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”*.

13. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

13.1 Idoneidad y experiencia:



De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a); se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

		IDONEIDAD				
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.			FORMACIÓN ACADÉMICA			
			CUMPLE		NO CUMPLE	
		EXPERIENCIA			EXPERIENCIA RELACIONADA	
ENTIDAD	Fecha de Ingreso	Fecha de Retiro	Meses	Días	SI	NO
	(DD/MM/AAA A)	(DD/MM/AAAA)				
					CUMPLE	NO CUMPLE
	TOTAL, EXPERIENCIA					

NOTA: De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia que fueron verificados por el grupo designado por el centro de formación y el proceso de verificación que adelantó el mismo para la contratación que se describe correspondiente al Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos de la Regional Distrito Capital, se determinará que cumple con los requisitos exigidos conforme a lo establecido en lineamientos vigentes.

Igualmente, se expedirá un certificado de idoneidad y experiencia que será firmado por el subdirector (E) del Centro de Formación y hará parte de los documentos del proceso y del contrato respectivo.

13.2 Estudio de la Oferta:

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.



El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que, en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, una vez analizada la hoja de vida del (a) señor (a) , frente al objeto contractual, las obligaciones y la necesidad que se pretende satisfacer, el ordenador del gasto, subdirector de Centro establece que cumple con los requisitos señalados anteriormente.

13.3 Estudio de la Demanda:

De conformidad con la información presentada por la Contraloría General de la República el 18 de noviembre de 2018 en el encuentro nacional para la formalización para el empleo público, a 31 de agosto de 2022, las entidades públicas contaban con 885.740 contratos prestadores de servicios personales.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
CO1.PCCNTR.8076511 DE 2025	LEIDY MILENA LEON CRUZ	Contratar la Prestación de servicios profesionales para apoyar los procesos administrativos que se deriven de los contratos de prestación de servicios personales, bienes y servicios del Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos en el desarrollo las acciones relacionadas con la operación y ejecución del proyecto "Transferencia tecnológica para fortalecer la panificación artesanal con masa madre en panaderías populares y rurales de Colombia"	165 días	Valor Total \$ 25.297.311 COP, valor mensual \$ 4.599.511	Contratación directa

14. Decisión de contratación:

Tras revisar y validar la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP II, y verificar el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia necesarios para la




prestación del servicio y la satisfacción de la necesidad reportada, se considera válida la contratación reseñada. Además, se destaca que no era necesario obtener previamente varias ofertas.

Asimismo, se verificó el cumplimiento de los topes, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Se expide en la ciudad de Bogotá D.C. a los once (11) días del mes de enero de 2026.

JULIO ALEJANDRO SANABRIA VARGAS
Subdirector (E) Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos
Regional Distrito Capital

VoBo: Enrique Murillo Pinto - Coordinador Administrativo CNHTA-SENA-RDC 
Elaboró: Yomaira Corzo Jimenez – Profesional Contratación - CNHTA-SENA-RDC. 